



งานพัฒนาบุคลากรและองค์กร

ฝ่ายแผน งบประมาณและกลยุทธ์

งานพัฒนาบุคลากรและองค์กร มีหน้าที่หลักที่ต้องดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต้นสังกัดในรูปแบบพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ “Strategic Partner” ได้แก่

1) สนับสนุนและประสานงานด้านการพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะทางของบุคลากรเอ็มเทค เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพและสมรรถนะให้สามารถสนับสนุนกลยุทธ์องค์กรได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ อีกทั้งสนับสนุนการส่งนักเรียนทุนไปศึกษาต่อ รวมถึงดูแลนักเรียนทุนและนักวิจัยใหม่ของคุณย่า

2) ปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ มีข้อช่วยตั้งแต่การเชื่อมโยงกระบวนการทำงานภายในศูนย์ฯ จัดตั้ง ปรับปรุง หรือยกเลิกหน่วยงาน โดยดำเนินการภายใต้ข้อบังคับของสำนักงานฯ ประกอบกับนโยบายของผู้บริหาร โดยใช้ระบบบริหารคุณภาพเป็นเครื่องมือ