



ชีวิตส่งเสริมงานวิจัย

สู่การพาณิชย์

แผนอนาคต ในยุคที่ 4 ของเอมเทค

ดร.จุลเทพ ขจรไชยกุล ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ คนที่ 4 (พ.ศ.2558-ปัจจุบัน) เป็นนักวิจัยที่เติบโตมาพร้อมกับองค์กร และมีบทบาทสำคัญในเอมเทคอย่างต่อเนื่อง

“เอมเทคแต่ละยุคมีบทบาทเฉพาะที่เป็นเงื่อนไขแตกต่างกันไป เช่น ยุคเริ่มต้นเป็นยุคของการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน ถัดมาเป็นยุคของการสร้างคน สร้างเครือข่ายการทำงาน มาถึงยุคปัจจุบัน เอมเทคใกล้จะมีอายุครบ 30 ปีแล้ว คงปฏิเสธไม่ได้ว่า เป็นยุคของการส่งมอบผลงานให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหลาย ที่สำคัญมากคือ ผลงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง มีผลกระทบต่อภาคธุรกิจอุตสาหกรรม และภาคสังคมสาธารณะ” ดร.จุลเทพ แสดงทรรศนะก่อนเข้ารับตำแหน่งอย่างเป็นทางการ

อย่างไรก็ดี ผู้อำนวยการเอมเทคคนปัจจุบันยังย้ำด้วยว่า “ทั้งนี้ ต้องไม่ละทิ้งการสร้างองค์ความรู้ด้วย เราต้องสร้างฐานความรู้ความเข้าใจที่จำเป็นหรือมีศักยภาพสูงส่งไว้ แต่จะเน้นผลงานในด้านใด เป็นสัดส่วนเท่าไรนั้น ต้องพิจารณาว่าเราได้รับความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างไร และมีเงื่อนไขอะไรบ้าง เช่น ความสามารถที่แท้จริง งบประมาณ และอัตรากำลังคน”



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเอ็มเทค

ในกรณีของ ดร.จุลเทพ แบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้



แนวนโยบายของ ดร.จุลเทพ คือ การจะทำสิ่งใดจำเป็นต้องสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของเอ็มเทค ทั้งต้องมีหลักการและเหตุผล สามารถอธิบายได้ และต้องมีการจัดทำแผนงานและผลงาน (portfolio) รวมถึงการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและตัวเลขที่ถูกต้องซึ่งครอบคลุมแง่มุมสำคัญ เพื่อให้ผู้รู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องใช้ประกอบการพิจารณา การดำเนินการในลักษณะนี้ย่อมทำให้การตัดสินใจดีขึ้น และการทำงานจะเป็นไปอย่างสมดุลและโปร่งใส

ดร.จุลเทพเชื่อมั่นว่าชาวเอ็มเทคทุกคนจะร่วมแรงร่วมใจทำงานเพื่อเป้าหมายสูงสุดตามพันธกิจขององค์กร นั่นคือ

“พัฒนาและสร้างขีดความสามารถทางด้านเทคโนโลยีวัสดุให้แก่
ภาครัฐและภาคเอกชน โดยดำเนินการวิจัย พัฒนาและวิศวกรรม
การถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนากำลังคนรวมถึงการพัฒนา
โครงสร้างพื้นฐาน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง
การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมของประเทศ”





ขอเชิญคุณหมอกับคุณหมอ
TOP form มาครับ

Onis JMC

ดร.ดัตริ สุโชธนัง
ประธานกรรมการบริหาร
ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ

ผลงานที่เอ็มเทคได้สร้างสรรค์ขึ้นมา
ย่อมส่งผลให้การทำงานในอนาคตมีประโยชน์
ต่อประเทศไทย แน่แน่นอนที่สุด สิ่งที่เป็นประโยชน์
แก่ส่วนรวมก็จะกลับมาเป็นประโยชน์ต่อตัวเองด้วย
สิ่งที่ต้องคิดต่อ คือ ทำอย่างไรสิ่งที่เอ็มเทคทำจึง
จะมีประโยชน์มากขึ้นกว่าเดิมอีกเท่าทวีคูณ

และใครขอฝากปรัชญาในการทำงานสำหรับ
บุคลากรทุกคนของเอ็มเทคว่าไม่ว่าจะทำงานอยู่
ที่ใดก็แล้วแต่ คำว่า “Top Form” สำคัญมาก
นั้นไม่ได้หมายความว่าเราต้องเป็นที่หนึ่ง แต่คำนี้
มีความหมายลึกซึ้ง คือ

T = Trust

O = Openness

P = Positive Thinking

F = Forgiveness & Friendship

O = Occasional Adjustment

R = Recognition

M = Motive Mind Set

ไว้เนื้อเชื่อใจซึ่งกันและกัน

เปิดกว้าง

คิดในแง่บวก

รู้จักให้อภัยและมีความเป็นมิตร

ปรึกษาหารือ ทำความเข้าใจซึ่งกันและกัน

ให้การยอมรับนับถือซึ่งกันและกัน

มีมุมมองที่ถูกต้อง

และสิ่งที่จะขับเคลื่อนให้เอ็มเทคประสบความสำเร็จได้นั้น คือ

“การทำงานเป็นทีม”

ชื่อนี้ MTEC
เป็นผู้นำทวทัศน์
โลจิสติกส์และวัสดุ
เป็นหัวฟิวรอล
ประชาชนและ
ประเทศไทย

สุปราณี



ร้อยยี่สิบเก้า MTEC ลวทท.
เป็นองคกรที่สนับสนุน
เงินช่วยเหลือของคณะที่ คณะ
เป็นเลขานุการในกระทรวง
อุทกศาสตร์และสิ่งแวดล้อม

๑๒



สุปราณี กฤษณานวรัตน์ ผู้จัดการงานบริหารด้านทุนทางปัญญา

ขอให้เอ็มเทคเป็นผู้นำด้านโลหะและวัสดุ และเป็นที่พักของ
ประชาชนและประเทศไทยได้อย่างแท้จริง

ยุวณัฐ พจน์ประสาธ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ในฐานะที่เป็นพนักงานตั้งแต่ยุคเริ่มต้น จึงอยากให้เอ็มเทคมี
คนดีและคนเก่งอยู่ในองค์กรเพื่อช่วยกันพัฒนาวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยีไปสู่สังคม และสร้างโครงสร้างพื้นฐานให้แก่ประเทศ
ในอนาคต